

Jahresbericht 2022

Chancengleichheit an der Katholischen Hochschule Freiburg

Bericht im Senat am 10.05.2023



KATHOLISCHE
HOCHSCHULE FREIBURG
CATHOLIC UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES FREIBURG

Gleichstellung



v. links: Margarethe Jenisch, Prof.in Dr. Claudia Luzar
Prof.in Dr. Mirella Cacace

Studieren mit Beeinträchtigung



Prof.in Dr. Mone Welsche

Inhalt

- Tätigkeitsschwerpunkte
- Aktivitäten
- Gleichstellungsstatistik
- Ausblick



**KATHOLISCHE
HOCHSCHULE FREIBURG**
CATHOLIC UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES FREIBURG

Tätigkeitsschwerpunkte

Bericht

Schwerpunkt Beratung und Vernetzung

Individuelle Beratungen von Studierenden

- Beratung Studierender mit chronischen Erkrankungen und Beeinträchtigung
- Studieren mit Kind
=> **aktuell:** Aktualisierung des Leitfadens nach zahlreichen Änderungen im Sozialrecht (wird zeitnah auf der Website eingestellt)

Vernetzung

- Bukof (Bundeskonzferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V.), AG Intersektionalität und LaKoG (Landeskonzferenz der Gleichstellungsbeauftragten)
- Vernetzung innerhalb Freiburgs (EH, PH, Uni Freiburg und Musikhochschule)

Bericht

Schwerpunkt Berufungskommissionen in 2022/2023

Abgeschlossenes Verfahren:

Heilpädagogik / Inclusive Education, abgeschlossen mit Berufung (Prof.in Dr. Lutz)	abgeschlossen in 2023
--	--------------------------

Laufende Verfahren:

seit:

Theorien und Konzepte der Sozialen Arbeit	2022
---	------

Recht im Sozial- und Gesundheitswesen (50 %)	2022
--	------

Pädagogik in der Sozialen Arbeit	2022
----------------------------------	------

Praktische Theologie mit Schwerpunkt Pastoraltheologie	2023
--	------

Recht der Sozialen Sicherung (50 %)	2023
-------------------------------------	------

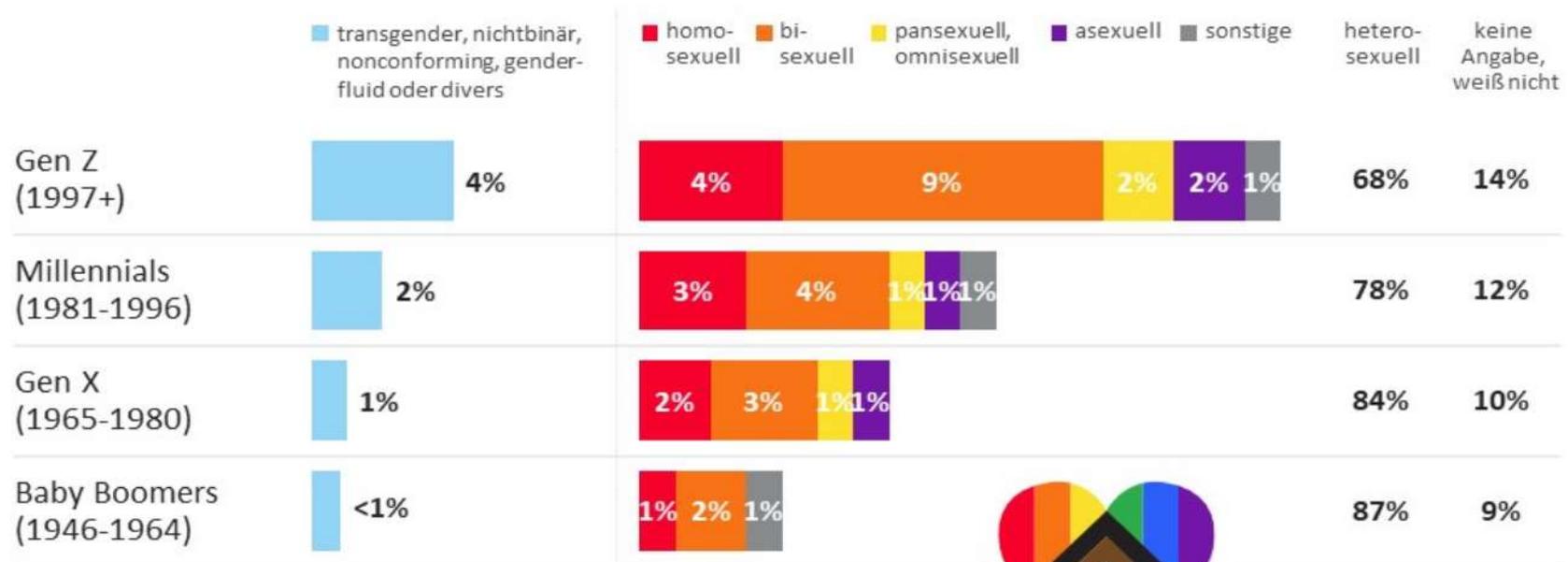
Bericht

Schwerpunkt Schutzkonzept

- Extern: Teilnahme an der Initiative der Stadt Freiburg, Amt für Soziales: Istanbul-Konvention – Gewaltschutz voranbringen
- Intern: Regelmäßige Schulungen der Ansprechpersonen zum Thema sexualisierte Diskriminierung und Gewalt in Kooperation mit Frauenhorizonte
- Individuelle Beratungen im Schutzkonzept bei sexueller Belästigung, sexualisierter Gewalt und Diskriminierung, Wunsch nach:
 - konsequenterer Verwendung gendergerechter Sprache (auch in der Schrift)
 - mehr Sensibilität für Trans*-Themen, z.B.
 - Hinweise auf das zu verwendende Pronomen in der Signatur
 - Mehr Unisex-Toiletten und bessere Erreichbarkeit
 - Schulung für alle Mitarbeitenden

Bericht

Infografik: Gendervielfalt nimmt zu, sexuelle Orientierung wird divers



Basis: Online-Befragung unter 19.069 Personen aus 27 Ländern im Alter von 16-74 Jahren. Feldzeit: 23. April bis 07. Mai 2021.



Aktivitäten

Englischsprachige Website

<https://www.kh-freiburg.de/en/university/diversity-and-equality>

DIVERSITY AND EQUALITY

The value of diversity in all its facets should be reflected throughout the University. We see ourselves as a cosmopolitan institution and want to bring democratic values, participation and interculturality to life. We are on the way to becoming an inclusive university and strive to break down barriers, for example for students with disabilities or chronic illnesses. Another milestone on this path is the guideline for protection against sexual harassment, sexualized violence and discrimination. Here, all University members, employees and students, can receive help and support in case of incidents.

Home > [University](#) > [Diversity and Equality](#) > [Protection Against Discrimination](#)

EQUAL OPPORTUNITY CONCEPT

The KH Freiburg sees equal opportunity and diversity as its guiding principle and actively to implement them. For us, this means cultivating and promoting diversity and consciously position ourselves within the church for recognizing and combating discrimination. The perception and acceptance of all genders is just as important as the family-friendliness of our University. This is also reflected in the continuous development and review of equality measures according to the needs of our community, which makes it possible to take into account different life situations and to integrate them into our everyday life.

PROTECTION AGAINST SEXUAL HARASSMENT, SEXUALIZED VIOLENCE AND DISCRIMINATION

The Catholic University of Applied Sciences Freiburg (KH Freiburg) vehemently opposes discrimination based on race, ethnic origin, gender, religion or beliefs, disability, age and sexual identity, as well as all forms of sexual harassment or sexualized violence. With its protection concept, the University wants to encourage affected persons to actively protect themselves.

[the-kh-freiburg-protection-concept.pdf](#)



GEMEINSAM

Aktion zum 8. März Weltfrauentag

Aktionstag der Stadt Freiburg, Stelle zur Gleichberechtigung der Frau auf dem Rathausplatz

Thema Periode und Kosten („Periodenarmut“)

- mehr Aufmerksamkeit auf das Thema Periode lenken
- Enttabuisierung
- Sensibilisierung für Ausgaben für Hygieneprodukte und Schmerzmittel (MwSt.-Satz 19%)



Spender für Hygieneartikel

In Kooperation mit dem AstA, realisiert von Thomas Höß

Bereitstellung von Spendern



Standorte Campus I:

Gebäude 1: EG Damentoilette

Gebäude 2: EG Damentoilette

Gebäude 3: 1.OG Behinderten WC, 5.OG
Genderneutrales WC (rechts)

Campus II:

EG Behinderten WC

EG Damentoilette Eingangsbereich

Gleichstellungsstatistik

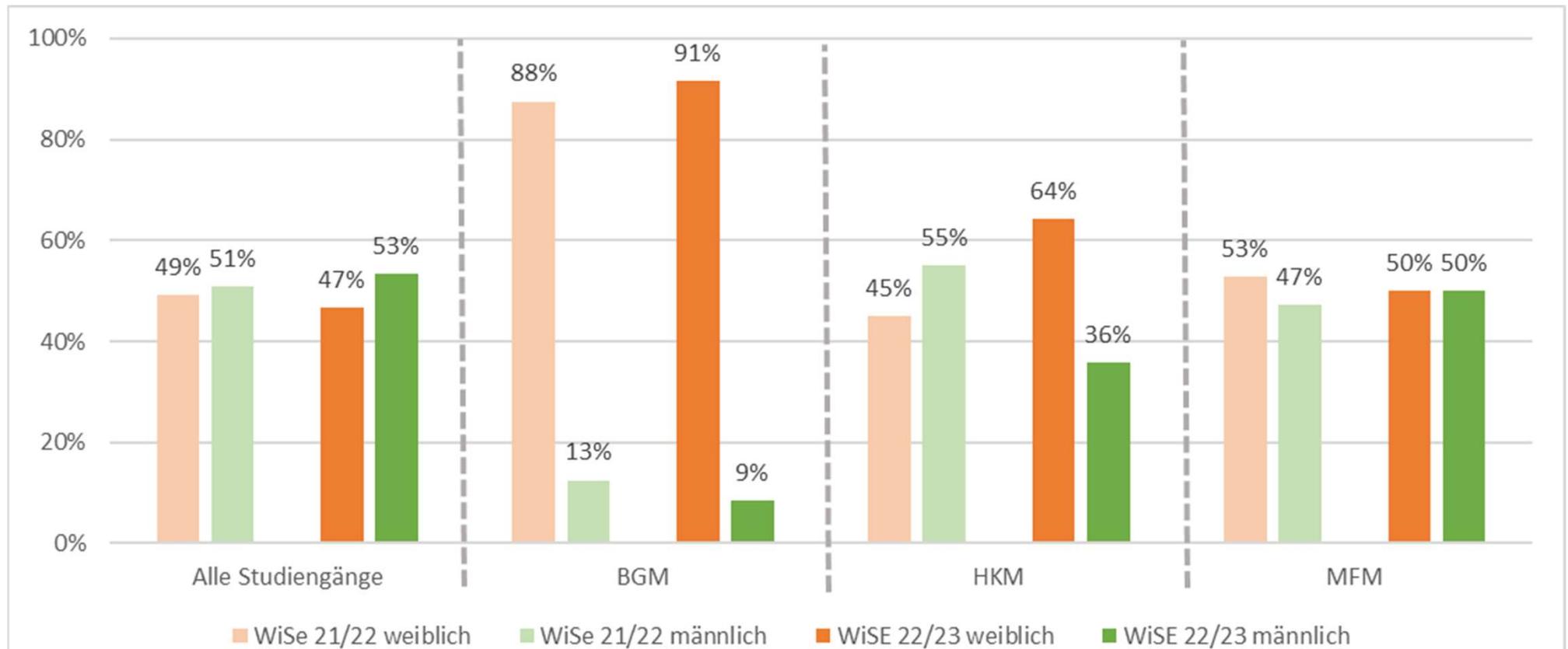
Personalstatistik

Stichtag 03.05.23

<i>Statusgruppe</i>	<i>Verteilung weiblich/männlich</i>	<i>davon mit min. einem Kind</i>
Hauptamtlich Lehrende	45% / 55%	w 59% / m 90%
Akad. Mitarbeitende	79% / 21%	w 32% / m 60%
Verwaltung und weitere MA	70% / 30%	w 62% / m 48%
Geringfügig Beschäftigte/SHK	74% / 26%	w 0% / m 17%

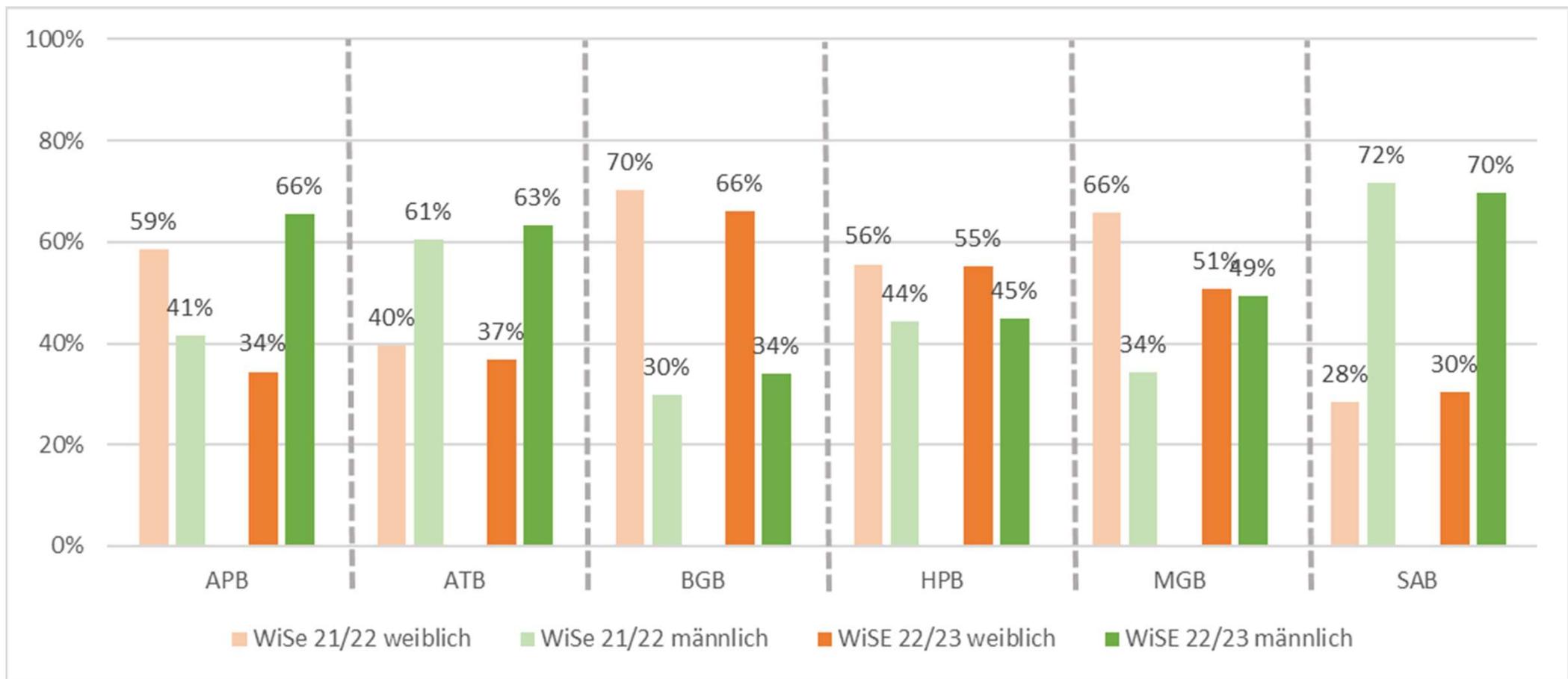
Gleichstellung hauptamtlich Lehrende

Vergleich WiSe 21/22 mit WiSe 22/23



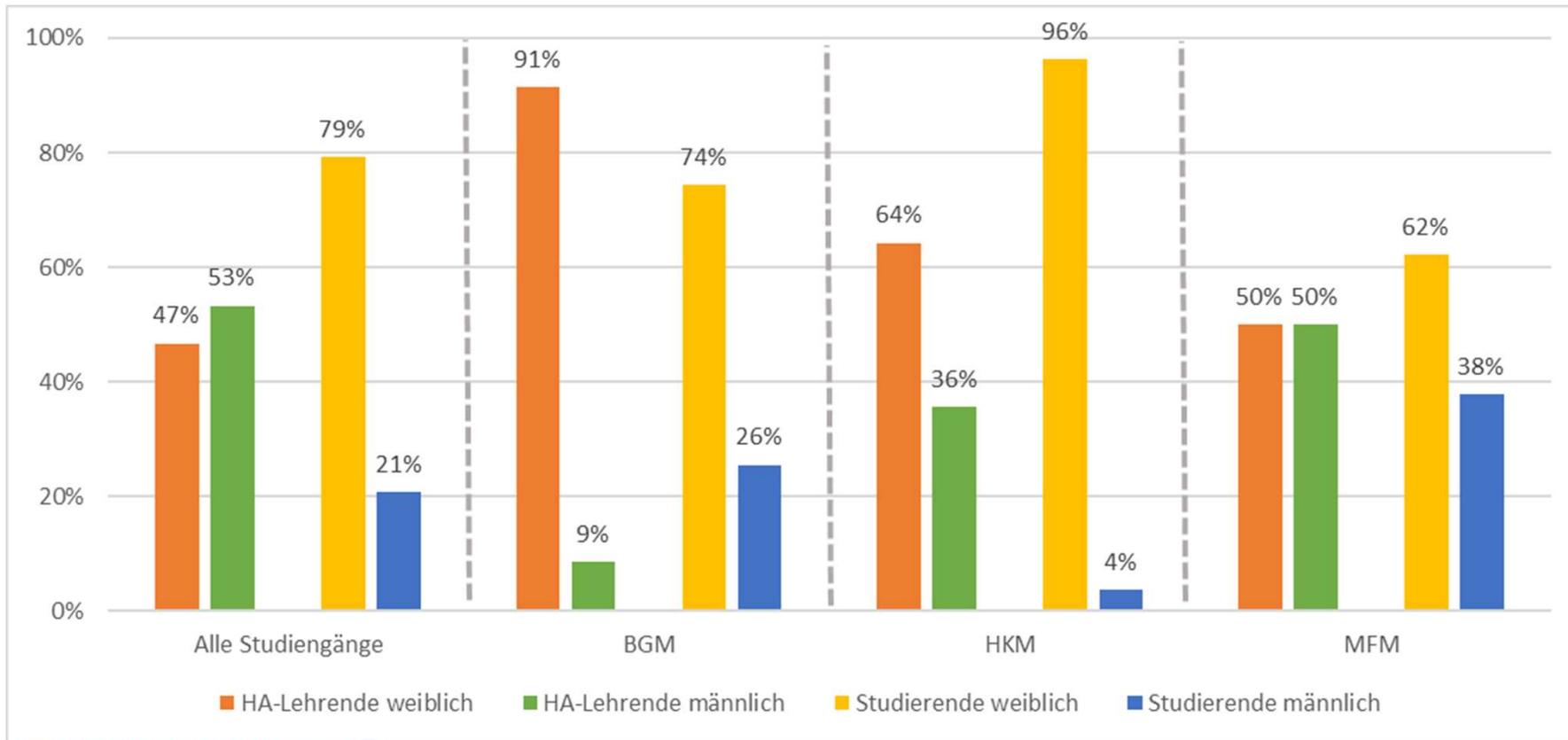
Gleichstellung hauptamtlich Lehrende

Vergleich WiSe 21/22 mit WiSe 22/23



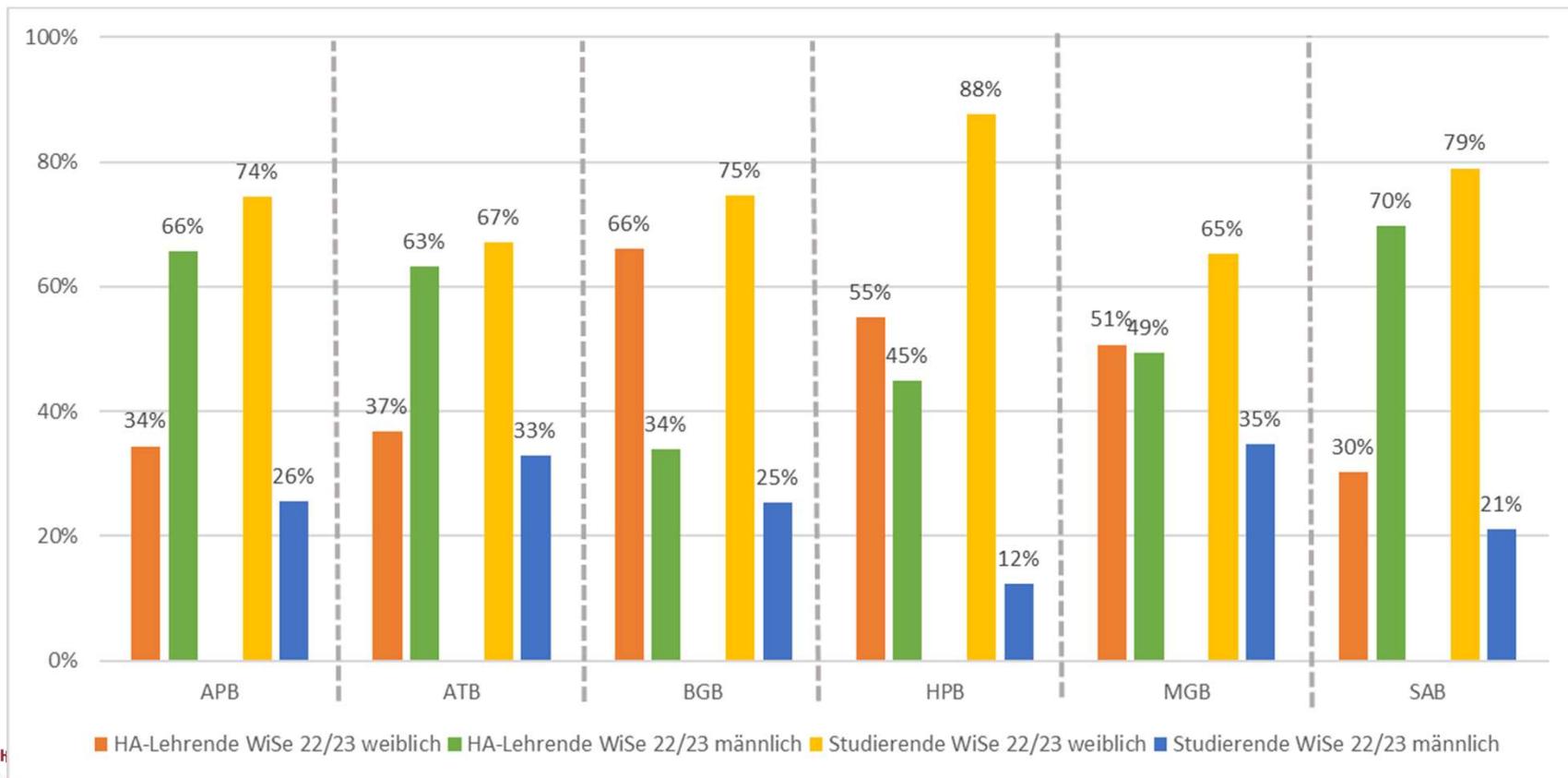
Gleichstellung Statistik WiSe 22/23

Geschlechterverteilung hauptamtlich Lehrende und Studierende
Insgesamt und Masterstudiengänge



Gleichstellung Statistik WiSe 22/23

Geschlechterverteilung hauptamtlich Lehrende und Studierende
Bachelorstudiengänge



Gleichstellung hauptamtlich Lehrende

Zusammenfassung

- Insgesamt stärkere Abweichung von der Parität im Vergleich zum Vorjahr/den Vorjahren
- ⇒ Internes Ziel: Verfassung § 4 Abs. 1: „Die Hochschule [...] fördert aktiv die Erhöhung der Frauenanteile in allen Fächern und auf allen Ebenen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind [...]
- ⇒ Externe Darstellung im „Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten“ der GESIS¹
- Parität erfüllt (bzw. „über“-erfüllt) in den Masterstudiengängen
- In den Bachelorstudiengängen nicht erfüllt in APB (neu!), ATB und in SAB
- Sowohl insgesamt, als auch in allen Studiengängen studieren mehr Frauen als Männer
- ⇒ Konsequenzen für die Gleichstellungspolitik der KH?

Ausblick

Ausblick

Spannende Aussichten – wenig Ressourcen

- Entwicklungsprojekt zum Thema Diversity/Gleichstellung in der Lehre
- Teilnahme am Professorinnenprogramm als **das zentrale** Instrument von Bund und Ländern, um die Gleichstellung von Frauen und Männern in Hochschulen zu fördern
- Teilnahme am Diversity Audit des Stifterverbandes: „Vielfalt gestalten“

⇒ Priorisierung notwendig!



KATHOLISCHE
HOCHSCHULE FREIBURG
CATHOLIC UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES FREIBURG

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!