

Modulbezeichnung	
1	<p><b>Modul 1.1 – Einführung in das forschende Lernen I</b> <i>Prof.in Dr. Wiebke Göhner</i></p> <p>1.1.1 Projekt I 1.1.2 Forschungsmethoden I 1.1.3 Projektmanagement</p> <p><b>Exposé (benotet)</b>      10 ECTS</p>
	<p><b>Modul 1.2 – Wissenschaftliches Denken und Handeln</b> <i>Prof.in Dr. Ulrike Thielhorn</i></p> <p>1.2.1 Gesprächsführung I 1.2.2 Ringvorlesung 1.2.3 Wissenschaftliches Arbeiten 1.2.4 Prozessreflexion</p> <p><b>Protokoll (unbenotet)</b>      10 ECTS</p>
2	<p><b>Modul 1.3 – System und Gesundheit</b> <i>Prof.in Dr. Wiebke Göhner</i></p> <p>1.3.1 Politische und ökonomische Rahmenbedingungen des Gesundheitssystems 1.3.2 Gesundheit auf gesellschaftlicher und individueller Ebene I 1.3.3 Arbeits- und Organisationspsychologie 1.3.4 Einführung in die BWL 1.3.5 Ethik im Gesundheitssystem</p> <p><b>Hausarbeit (benotet)</b>      10 ECTS</p>
	<p><b>Modul 2.1 – Einführung in das forschende Lernen II</b> <i>Prof.in Dr. Wiebke Göhner</i></p> <p>2.1.1 Projekt II 2.1.2 Forschungsmethoden II 2.1.3 Prozessreflexion und Evaluation</p> <p><b>Poster (benotet)</b>      10 ECTS</p>
3	<p><b>Modul 2.2 – Gestalten im System</b> <i>Prof.in Dr. Mirella Cacace</i></p> <p>2.2.1 Gesundheitssystemgestaltung / Gesundheitspolitik 2.2.2 Gesundheit auf gesellschaftlicher und individueller Ebene II 2.2.3 Zivilrechtliche Rahmenbedingungen des Managements 2.2.4 Digitalisierung im Gesundheitssystem</p> <p><b>Essay (benotet)</b>      10 ECTS</p>
	<p><b>Modul 2.3 – Führen in Organisationen</b> <i>Prof.in Dr. Brigitte Scherer</i></p> <p>2.3.1 Organisationssoziologie 2.3.2 Gesprächsführung II 2.3.3 Führungstheorien und Führungsinstrumente 2.3.4 Management Ethik</p> <p><b>Fallanalyse (benotet)</b>      10 ECTS</p>
4	<p><b>Modul 3.1 – Interdisziplinäres Forschen im Projekt</b> <i>Prof.in Dr. Wiebke Göhner</i></p> <p>3.1.1 Projektarbeit (Teil 1) 3.1.2 Forschungsmethoden III (Teil 1)</p> <p><b>8 ECTS</b></p>
	<p><b>Modul 3.2 – Arbeiten mit Teams und Gruppen</b> <i>Prof.in Dr. Brigitte Scherer</i></p> <p>3.2.1 Theorien zu Gruppen und Gruppenprozessen 3.2.2 Gruppendynamisches Training</p> <p><b>Fallanalyse (benotet)</b>      8 ECTS</p>
5	<p><b>Modul 3.3 – Interdisziplinarität und Vernetzung</b> <i>Prof.in Dr. Ulrike Thielhorn</i></p> <p>3.3.1 Entwicklungsperspektiven der Gesundheitsberufe 3.3.2 Case Management und transdisziplinäre /-sektorale Koordination 3.3.3 Vorbereitung Praktikum und Prozessreflexion</p> <p><b>Referat (unbenotet)</b>      6 ECTS</p>
	<p><b>Modul 3.4 – Finanzierungsmanagement</b> <i>N.N.</i></p> <p>3.4.1 Finanzierung im Gesundheitssystem 3.4.2 Kosten- und Leistungsrechnung 3.4.3 Externes Rechnungswesen</p> <p><b>Klausur (benotet)</b>      8 ECTS</p>
6	<p><b>Modul 4.1 – Strategie und Intervention</b> <i>Prof. Dr. Thomas Schmidt</i></p> <p>4.1.1 Strategie- und Qualitätsmanagement 4.1.2 Controlling und Risikomanagement 4.1.3 Sozialrechtliche Grundlagen 4.1.4 Vorbereitung Praktikum und Prozessreflexion</p> <p><b>e-Portfolio (benotet)</b>      12 ECTS</p>
	<p><b>Modul 4.2 – Veränderungsprozesse gestalten</b> <i>Prof.in Dr. Brigitte Scherer</i></p> <p>4.2.1 Organisationsentwicklung / Change Management 4.2.2 Organisationsanalytische und -diagnostische Instrumente 4.2.3 Digitale Transformation in Organisationen 4.2.4 Betriebliche Gesundheitsmanagement</p> <p><b>Hausarbeit (benotet)</b>      10 ECTS</p>
7	<p><b>Modul 5.1 – Individuelles Praxisprojekt</b> <i>Prof.in Dr. Ulrike Thielhorn</i></p> <p>5.1.1 Managementrelevantes Praktikum 5.1.2 Praktikumsreflexion 5.1.3 Supervision</p> <p><b>Praxisbericht und Präsentation (benotet)</b>      20 ECTS</p>
	<p><b>Modul 5.2 – Lernen in und von Organisationen</b> <i>Prof.in Dr. Eva Klinkisch</i></p> <p>5.2.1 Lernende Organisation / Personalentwicklung 5.2.2 Beratung und berufliches Lernen</p> <p><b>Simulation (unbenotet)</b>      10 ECTS</p>
8	<p><b>6.1 Fragestellung eigenständig wissenschaftlich bearbeiten I</b> <i>Prof.in Dr. Ulrike Thielhorn</i></p> <p>6.1.1 Forschungswerkstatt 6.1.2 Forschungsmethoden und Statistik 6.1.3 Prozessreflexion und Evaluation</p> <p><b>Exposé (benotet)</b>      10 ECTS</p>
	<p><b>Modul 6.2 – Human Resource Management</b> <i>N.N.</i></p> <p>6.2.1 Angewandtes Prozessmanagement 6.2.2 Personalwirtschaft / Personalbedarf 6.2.3 Arbeitsrechtliche Fragestellungen 6.2.4 Karriereplanung</p> <p><b>Portfolio (unbenotet)</b>      10 ECTS</p>
9	<p><b>Modul 6.3 – Existenzgründung im Gesundheitssystem</b> <i>N.N.</i></p> <p>6.3.1 Social Entrepreneurship 6.3.2 Rechtliche Rahmenbedingungen der Existenzgründung 6.3.3 Marketing</p> <p><b>Businessplan (benotet)</b>      10 ECTS</p>
	<p><b>Modul 7.1 – Transkulturalität und Diversität</b> <i>Prof.in Dr. Mirella Cacace</i></p> <p>7.1.1 Gesundheitssysteme im internationalen Vergleich 7.1.2 Gender und Diversity Management 7.1.3 Gesundheitsförderung in unterschiedlichen Settings / E-Health</p> <p><b>Referat (benotet)</b>      15 ECTS</p>
10	<p><b>Modul 7.2 – Fragestellung eigenständig wissenschaftlich bearbeiten II</b> <i>Prof.in Dr. Ulrike Thielhorn</i></p> <p>7.2.1 Bachelorseminar 7.2.2 Prozessreflexion und Evaluation</p> <p><b>Bachelorthesis und Kolloquium (benotet)</b>      15 ECTS</p>

\*gemäß der Studien- und Prüfungsordnung und des Modulhandbuchs (beide i.d.F.v. 27.01.2021)